

Entwicklung eines Audit-Instrumentes zur Evaluation von altersdifferenziertem Personalmanagement in Unternehmen

→ *Kurz: Audit ADPM*

Prof. Dr. Michel E. Domsch

Institutsleitung

Dipl.-Kffr. Christina Lindner

Projektleitung

Ausgangslage

- ***Vor dem Hintergrund des demografischen Wandels werden in Forschung und Praxis vielfältige Ansätze für ein altersdifferenziertes Personalmanagement diskutiert.***
- ***Es fehlt ein betriebswissenschaftliches Fundament, um diese Ansätze zu bewerten.***

Ziel des Forschungsprojekts

- ***Entwicklung eines Audits zur betriebswirtschaftlichen Evaluation von ADPM in Unternehmen der Privatwirtschaft***

Weitere Ziele

Bewusstsein schaffen für...

- ***...die Konsequenzen des demografischen Wandels.***
- ***... die Notwendigkeit, entsprechende Maßnahmen einzuleiten, um negative und ungewünschte Auswirkungen zu verhindern.***
- ***Evtl. Zertifizierung von Unternehmen im Bereich „Age Diversity“.***

Forschungsfragen

- ***Welche ADPM-Maßnahmen werden bereits praktiziert?***
- ***Wie lassen sich diese Maßnahmen von anderen Personalmanagementmaßnahmen abgrenzen?***
- ***Welche Institutionen oder Personen gestalten den Prozess und fördern ADPM-Maßnahmen?***

- Teil 1 -

Forschungsfragen

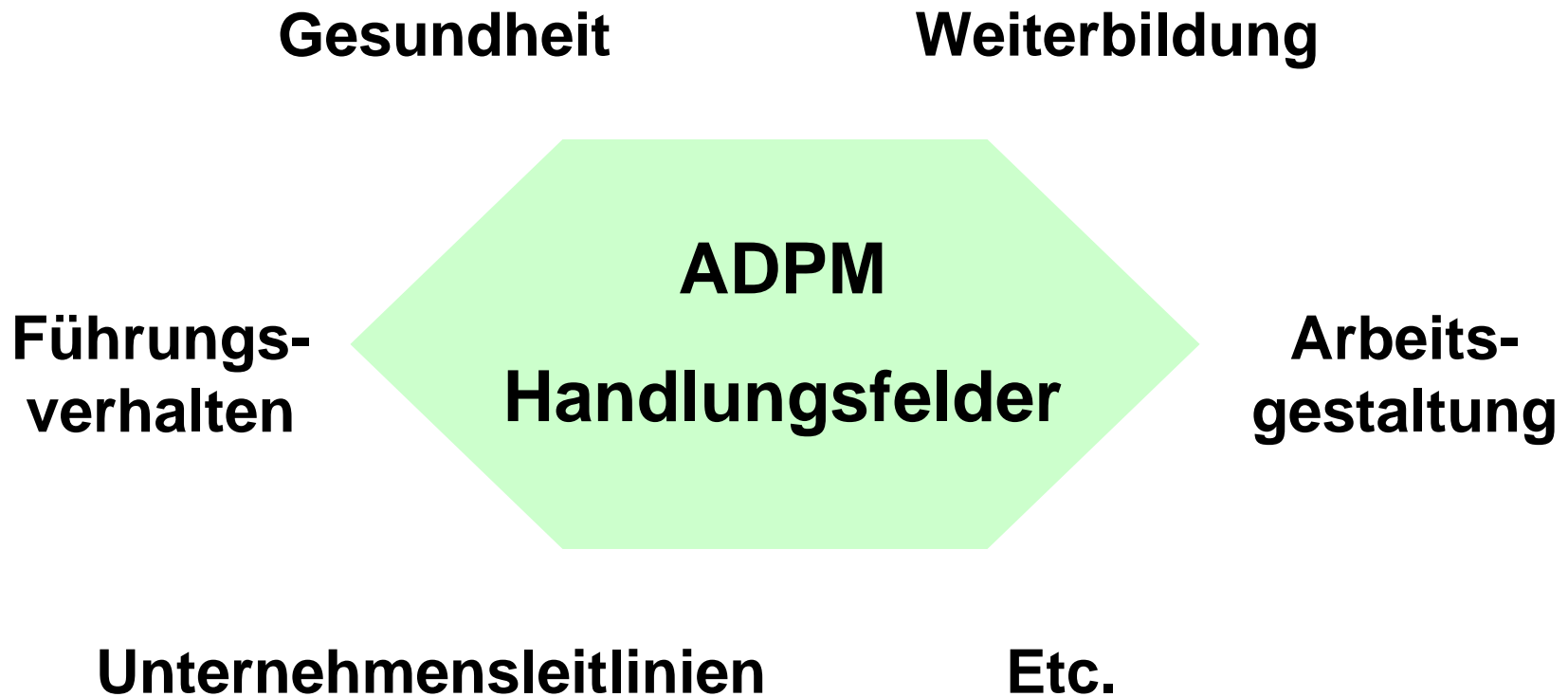
- ***Welche Gewichtung liegt auf den einzelnen Teilbereichen des Audit-Instrumentes?***
- ***Gibt es ein generelles oder nur unternehmensspezifische und situative Bewertungsmöglichkeiten?***
- ***Welche Mess-/Bewertungsinstrumente existieren schon in ähnlicher Weise?***

- Teil 2 -

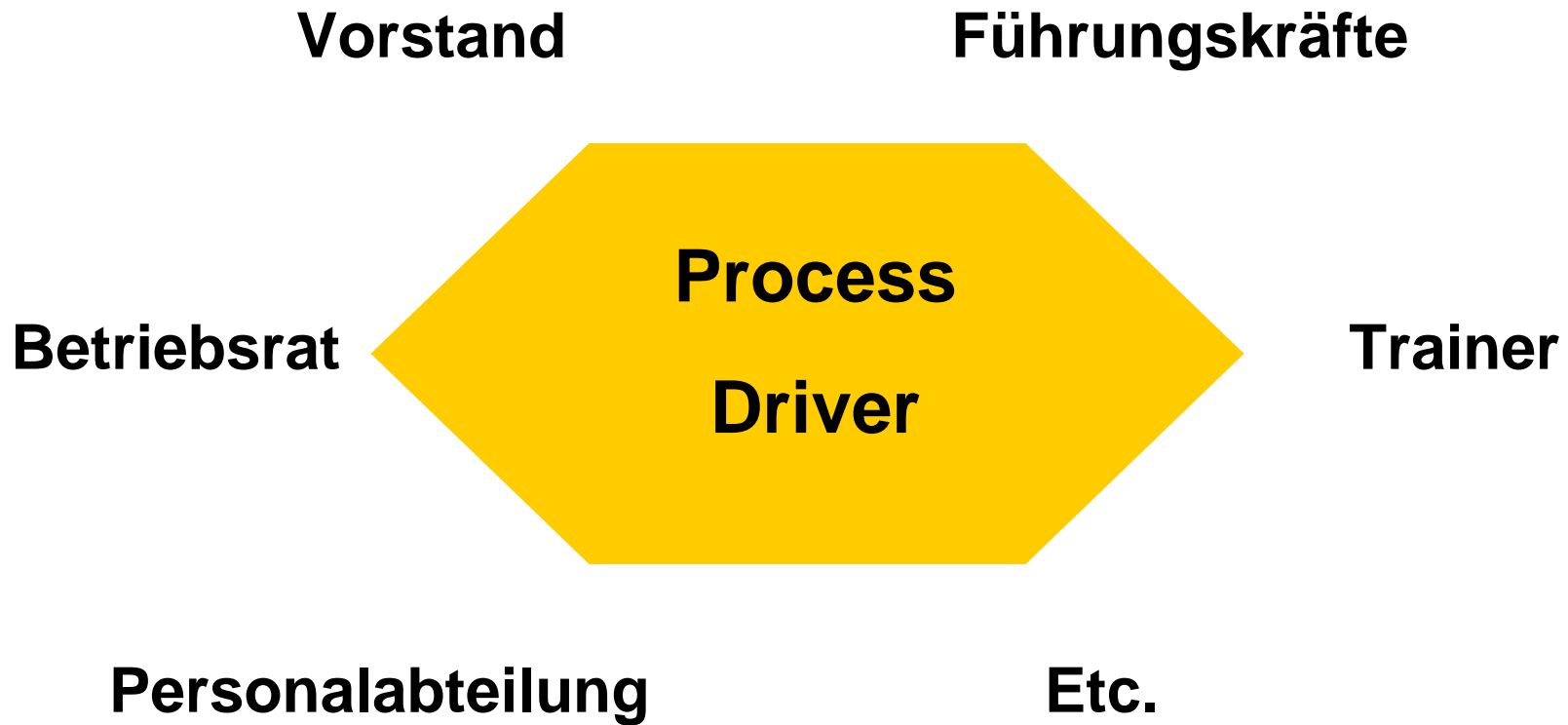
Erhebung

- ***Die Entwicklung des Audits erfolgt in Kooperation mit Großunternehmen mittels qualitativer Interviews.***
- ***Zielgruppe des ADPM sind Fach- und Führungskräfte mit wissensbasierten Kompetenzen.***

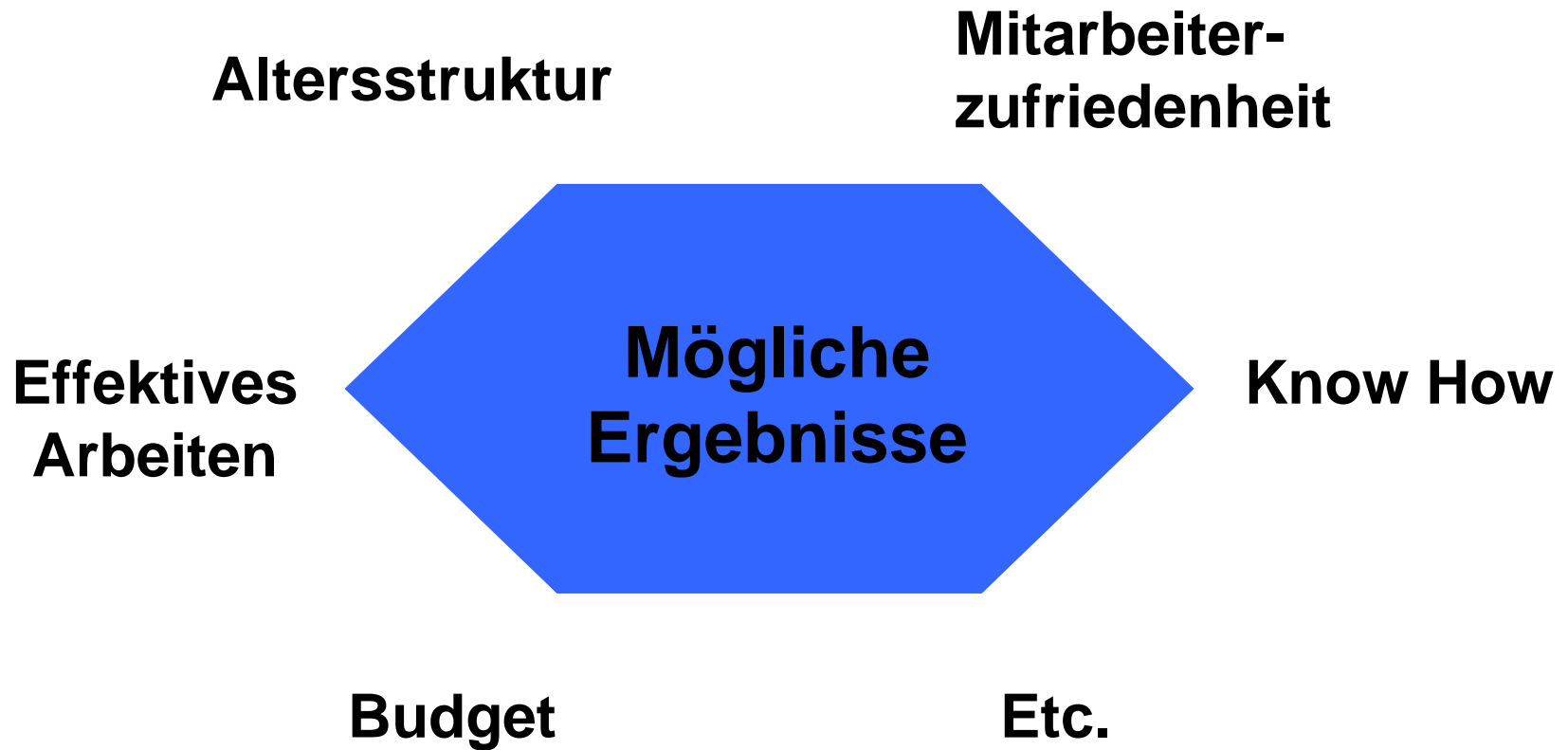
Process Management - INPUT



Process Management - DEVELOPMENT



Process Management - OUTPUT



- Teil 1 -

- ***In Anlehnung an die Richtlinien der EFQM (European Foundation for Quality Management) wird dieser Audit eine Erfassung von unternehmensspezifischen Daten in den Bereichen Führung, Mitarbeiterorientierung, Politik & Strategie, Ressourcen und Prozessen beinhalten.***
- ***Die einzelnen Teilbereiche des Audits werden in der Entwicklungsphase in Kooperation mit den partizipierenden Unternehmen gewichtet.***

- Teil 2 -

- ***Mögliche Korrelationen und Kausalitäten werden in einer Wirksamkeitsanalyse berücksichtigt.***
- ***Die Akzeptanz der einzelnen ADPM-Maßnahmen durch die Mitarbeiter wird qualitativ erfasst.***

Evaluierungsansätze

- ***Prozess-Evaluierung***
 - Fokus liegt auf der Bewertung des Gesamtprozesses.
- ***Wirksamkeits-Evaluierung***
 - Fokus liegt auf der Bewertung der Ergebnisse des Audits.

ZEITSTRAHL		2008												2009											
		J	F	M	A	M	J	J	A	S	O	N	D	J	F	M	A	M	J	J	A	S	O	N	D
Ph	Beschreibung	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
A	Entwicklung Audit																								
B	Aquisition																								
C	Pilotstudie																								
D	Prozessmanagement																								
E	Auswertung																								
F	Workshops																								
G	Bericht																								